

WISSENSCHAFTLICHER BEIRAT

”

Compliance entsteht im Kopf der Menschen.

”



PROF. DR. BERND MARCUS

Professor für ABWL: Personal- und Organisationspsychologie
Universität Rostock; Institut für Betriebswirtschaftslehre

Personal- und Organisationspsychologe mit Schwerpunkten u.a. zum Verhalten von Mitarbeitenden, Personalauswahl unter Bewerberperspektive. Langjährige Forschung zu Erklärungen devianten Verhaltens in Unternehmen und zu dessen Prognose mittels Persönlichkeitstests (sog. Integrity Tests).

BETEILIGUNG BEI DICO

- DICO-Beitrag zu Integrity Tests (2024)
- Webcast „Abweichendes Mitarbeiterverhalten reduzieren“ (2024)

WISSENSCHAFTLICHE SCHWERPUNKTE & EXPERTISE

- Personal- und Organisationspsychologie
- Forschung zu Erklärungen devianten Verhaltens
- Integrity Tests

WISSENSCHAFTLICHE BEITRÄGE (AUSZUG)

- Marcus, B., Te Nijenhuis, J., Cremers, M., & Van der Heijden, K. (2016). Tests of integrity, HEXACO personality, and general mental ability, as predictors of integrity ratings in the Royal Dutch Military Police. *International Journal of Selection and Assessment*, 24, 63-70.
- Marcus, B., & Schuler, H. (2004). Antecedents of counterproductive behavior at work: A general perspective. *Journal of Applied Psychology*, 89, 647-660
- Marcus, B. (2026). Personnel Assessment and Selection in the Service of the Applicant (PASSA): Shifting the applicant perspective on selection from reaction to action. *Organizational Psychology Review*. Online first publication.
- Marcus, B. (2025). Einführung in die Arbeits- und Organisationspsychologie. Berlin: Springer.