

# DICO COMPLIANCE JOB PROFILE

A magnifying glass is positioned on the right side of the slide, focusing on a digital data grid. The grid consists of vertical columns of small, colorful dots in shades of blue, red, and yellow. The background of the entire slide is a dark blue with blurred, glowing human silhouettes in various colors (blue, red, yellow) and a faint digital grid pattern.

KONZEPTION & DARSTELLUNG  
DER COMPLIANCE JOB PROFILE



Deutsches Institut für Compliance

# INHALTSVERZEICHNIS.

<b>1</b>	Hintergrund/Konzept: Compliance Profile und ihr Nutzen	Folien 3 bis 5
<b>2</b>	Steckbriefe der einzelnen Compliance Job Profile.	Folien 6 bis 10
<b>3</b>	Ergebnisse im Überblick.	Folien 11 bis 14
<b>4</b>	Profil Compliance Manager.	Folien 15 bis 18
<b>5</b>	Profil Compliance Specialist.	Folien 19 bis 22
<b>6</b>	Profil Compliance Counsel.	Folien 23 bis 26
<b>7</b>	Profil Compliance Data / IT Expert.	Folien 27 bis 30
<b>8</b>	Profil Compliance Data / IT Specialist.	Folien 31 bis 34

# DIE COMPLIANCE JOB PROFILE VON DICO.

---

## › Was sind Ziel und Nutzen?

- › Wir erstellen für die Compliance Community standardisierte Compliance Job Profile.
- › Anhand unterschiedlicher Rollenprofile geben wir dazu aus Praxissicht einen Überblick:
  - › zu den inhaltlichen bzw. Führungsaufgaben der Compliance Funktion in Unternehmen
  - › zu den fachlichen Kompetenzen zur Erfüllung dieser Aufgaben
- › Die Compliance Job Profile geben:
  - › Kandidaten/Funktionsinhabern Orientierung über die Möglichkeiten und Anforderungen an eine Tätigkeit in der Compliance Funktion, inkl. konkreter Schritte zur beruflichen Ausrichtung und (Weiter-) Entwicklung.
  - › Unternehmen bzw. Leitern der Compliance Funktion Unterstützung bei der Mitarbeiterauswahl und –entwicklung.

## › Hintergrund

- › DICO hat die Compliance Job Profile im Rahmen des Strategieprojekts Fit for Future erstellt.
- › Die Datensammlung erfolgte über Interviews mit Personen, die im Unternehmen als Mitarbeitende in der Compliance Funktion in unterschiedlichen Rollen tätig sind.
- › Die Profile werden als Präsentation veröffentlicht und zudem im Rahmen von „Young DICO“-Veranstaltungen von entsprechenden Mitarbeitenden aus Compliance Funktionen vorgestellt.
- › Die nachfolgenden Jobprofile inklusive der Einsortierung stammen exemplarisch aus zwei DAX-Unternehmen, wobei die konkrete Einstufung auf Basis von Interviews in der BMW Compliance Funktion vorgenommen wurde.
- › Die Datenbasis der Profile soll durch künftige Interviews in weiteren Unternehmen schrittweise verbessert und verfeinert werden.