

Senior Manager oder Director: Senior Compliance Professional (m / w)

In der Abteilung Corporate Compliance wirken Sie bei der Entwicklung, Umsetzung und Aufrechterhaltung sämtlicher Aspekte eines stabilen globalen Compliance-Programms mit. Sie arbeiten in einem dynamischen, engagierten Team, welches Erfahrungen aus unterschiedlichen Branchen und Disziplinen vereint und sich dadurch gegenseitig ergänzt und stärkt. Wenn auch Sie Fähigkeiten haben, mit denen Sie unser Team verstärken können, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Tätigkeiten:

- Proaktive Identifikation, Organisation von und Teilnahme an relevanten Compliance- und Investigationsschulungen, Netzwerken und anderen entsprechenden Aktivitäten zur beruflichen Weiterentwicklung
- Qualitätssicherung, Design, Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung von Rahmenbedingungen, die der Compliance-Funktion die regelmäßige Bewertung, Verbesserung und Sicherstellung der Risikoorientierung aller relevanten Aspekte des Compliance-Management-Systems ermöglichen
- Qualitätssicherung und Durchführung von Überwachungsmaßnahmen, Analyse und Bewertung von Geschäftsfällen und Transaktionen, -prozessen, -strukturen, -beziehungen sowie externen Entwicklungen in Bezug auf die Erkennung von Compliance-Risiken, die Erarbeitung von Gegenmaßnahmen und die Nachverfolgung des entsprechenden Status im Rahmen des Compliance-Risikomanagements
- Sicherstellung der Kontrolle regulatorischer Entwicklungen und entsprechende Anpassung des Compliance-Programms, z.B. durch Teilnahme an Veranstaltungen, Engagement in Verbänden sowie eigenständigen Recherchen
- Sicherstellung eines regelmäßigen und ad hoc-Informationsflusses an alle relevanten Compliance-Abteilungen für eine gute Zusammenarbeit zwischen allen Compliance-Abteilungen
- Qualitätssicherung und Durchführung regelmäßiger Berichterstattung an interne und externe Beteiligte
- Überwachung von und Teilnahme an Projekten

Anforderungen:

- Master-Abschluss oder gleichwertige Qualifikation mit Schwerpunkt BWL, Jura oder einem ähnlichen Fachgebiet
- Mindestens 6 jährige allgemeine Berufserfahrung, davon mindestens 4 Jahre praktische Erfahrung im Bereich Compliance / Risikomanagement oder Regulatorik, bevorzugt im Gesundheitswesen
- Zertifizierungen wie beispielsweise CCP sowie internationale Erfahrung sind von Vorteil
- Fließende Beherrschung der deutschen und englischen Sprache
- Ausgeprägte Kenntnisse von MS-Office
- Sehr ausgeprägte zwischenmenschliche Kompetenz, Kommunikations-, Interkulturelle, Kollaborations- Veränderungs- und Projektmanagementfähigkeiten
- Sehr ausgeprägtes Präsentations- und Moderationsgeschick sowie Handlungsorientierung und Problemlösungsfertigkeiten
- Fähigkeit, effektiv mit allen Ebenen einer Organisation zusammenzuarbeiten
- Gespür für Compliance sowie juristische und betriebswirtschaftliche Fragestellungen
- Sehr ausgeprägte ergebnisorientierte Arbeitsweise, Auffassungsgabe und schnelle Einarbeitung in neue und komplexe Aufgaben
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten und Urteilsvermögen
- Hohes Maß an Integrität, Verschwiegenheit, Seriosität und Eigenverantwortung
- Gutes Verhandlungs- und Mediationsgeschick und selbstbewusstes Auftreten in schwierigen Gesprächssituationen sowie im Umgang mit Druck und Fristen
- Fundierte Führungsqualitäten, z.B. Aufbau und Motivation von Teams, Talententwicklung, visionäre Führung
- Fundierte Fähigkeit zur qualitativen Entscheidungsfindung und zum kreativen Denken
- Gutes unternehmerisches Geschick, z.B. für Prozesse und Unternehmenspolitik
- Ausgeprägtes Maß an Flexibilität, z.B. Reisebereitschaft oder situative Anpassungsfähigkeit